

# DEVENEZ COACH D'ORGANISATION



FORMATION  
CERTIFIANTE

- ACCOMPAGNER COLLECTIVEMENT LES TRANSFORMATIONS COLLECTIVES
- 6 MODULES DE 3 JOURS (18 JOURS)
- LA PROMOTION LEWIN DÉBUTE LE 27 MARS 2024



## Qu'est-ce que le coaching d'organisation ?

Le coaching d'organisation est une pratique d'accompagnement qui consiste à accompagner une entreprise, une entité, une institution afin qu'elle trouve en elle-même les ressources et les solutions aux questions qu'elle se pose afin d'assurer son développement et sa croissance.

Les missions de coaching d'organisation peuvent concerner un accompagnement de grand projet, la réunion de plusieurs entités (fusions), l'arrêt d'une activité, un processus de changement organisationnel, le renforcement de la cohésion et parfois des crises notamment relationnelles.

Un coaching d'organisation est ainsi un parcours d'accompagnement qui concerne simultanément ou successivement plusieurs niveaux de l'organisation concernée, plusieurs interlocuteurs (responsables, équipes) et plusieurs types d'interventions (coaching individuels ou d'équipes, ateliers, séminaires, etc.).

Cette formation, conçue par Patrick Dugois, créateur et directeur pédagogique de la formation de coaching d'organisation au sein de l'école de coaching d'HEC, référent sur le sujet.

## Les + de la formation

- Une formation expérientielle qui privilégie la pratique avec la réalisation d'une mission d'application grandeur nature.
- Une école de référence réunissant les meilleurs experts des coachings collectifs.
- Une approche multi référentielle permettant d'intervenir dans toutes les situations : croissance, transformations, crises.
- Une attention à l'intégration professionnelle pour un véritable retour sur investissement de la formation.
- Un suivi individualisé de chaque participant avec des feed-backs structurés tout au long de la formation.
- Un accès pendant trois ans à des contenus réservés sur notre plateforme Schoolmaker.
- Des techniques de coaching éprouvées de longue date qui vous donneront accès à une boîte à outils riche et diversifiée et des expériences apprenantes.
- Une formation qui vise à développer un savoir-être structurant une posture de coach équilibrée, humble, congruente et transformante.
- Une approche basée sur le respect de l'individu et des organisations qui met en avant le sens de l'éthique.
- Une veille permanente des progrès en sciences humaines et une pratique qui intègre les visions nouvelles les plus pertinentes pour le coach dans le cursus de formation.
- Des conférences et un réseau



# PROGRAMME

## Public visé

- Coachs confirmés individuel ou équipe.
- Coachs en cours de certification.
- Consultants en organisation et accompagnement du changement.
- Direct.rices.eurs et DRH en charge des transformations.

## Prérequis

- Coachs certifiés ou en cours de formation (coaching individuel ou collectif).
- Consultants en exercice et acteurs de la transformation en poste.

## Durée

18 jours répartis en 6 modules de 3 jours soit 126 heures répartis sur 13 mois (de janvier à janvier).

### **DATES 2024 : PROMOTION LEWIN**

Module 1	27, 28 et 29 mars
Module 2	29, 30 et 31 mai
Module 3	10, 11 et 12 juillet
Module 4	11, 12 et 13 septembre
Module 5	20, 21 et 22 novembre
Module 6	15, 16 et 17 janvier 2025

Ainsi que le temps nécessaire à la conduite de la mission d'application supervisée.

**HORAIRES** : de 9 h à 12 h 30 et de 14 h à 17 h 30

**NOMBRE DE PARTICIPANTS** : Minimum : 6 - Maximum : 14

## Modalités

L'inscription nécessite un court entretien téléphonique préalable avec le responsable de formation.

**Patrick Dugois** : 06 37 17 83 64

Mail : [p.dugois@athanorexecutivecoaching.com](mailto:p.dugois@athanorexecutivecoaching.com)

**DÉLAI D'ACCÈS** : L'inscription est possible jusqu'à quinze jours avant le début de la formation.

**LIEU** : Paris

Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap.



## TARIFS

9 800 € H.T (+TVA 20%) soit 11 760 € TTC

L'inscription sera validée par le versement de 1 960 € d'arrhes.

Le règlement du solde se fera en une, deux ou trois fois dans le premier trimestre de la formation.

L'organisme de formation est certifié Qualiopi, ce qui permet une prise en charge par l'OPCO.

## Objectifs de la formation et compétences visées

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en oeuvre les compétences suivantes :

- Acquérir les fondamentaux des fonctionnements conscients et non conscients des organisations.
- Construire et développer une posture spécifique au coaching d'organisation.
- Découvrir et s'approprier le processus du coaching d'organisation.
- Apprendre de nombreux outils d'intervention mobilisables en fonction des situations.
- Développer une identité de coach d'organisation spécifique répondant aux besoins du marché.
- Confronter son expérience et sa pratique à celle des autres coaches et des intervenants, dans le cadre d'une pédagogie progressive, intégrant des apports multiples.
- Appliquer l'ensemble de ces acquis dans une mise en œuvre grandeur réelle.

## Contenu

6 modules de trois jours

Une mission d'application

5 conférences d'ouverture

### MODULE 1 : LES FONDAMENTAUX DU COACHING D'ORGANISATION

- Constitution du groupe, installation de la dynamique de la formation, pose du cadre.
- Définitions et fondamentaux du coaching d'organisation : le modèle SERA.
- Approches spécifiques : La thérapie sociale, la vie émotionnelle des groupes.
- L'approche systémique des organisations

Atelier posture du coach : le questionnement.

**CONFÉRENCE** : accompagnement conduite du changement et coaching d'organisation, un dialogue incertain (Focus Lewin).

### MODULE 2 : COMMENCER UN COACHING D'ORGANISATION

- Installer l'ensemble des espaces de la formation (missions d'application).
- La posture du coach d'organisation, une posture spécifique.
- Créer l'alliance avec le système.
- Installer une gouvernance de transformation.
- Créer l'équipe d'intervention.
- Analyse de la demande (Diagnostic).

Atelier posture du coach : l'écoute.

**CONFÉRENCE** : élément humain ou outil cohésion groupe.



### MODULE 3 : DESIGNER UN ACCOMPAGNEMENT

- Accompagnement présentiel et accompagnement en distanciel.
- Par où initier l'accompagnement ? Cartographie des acteurs.
- Les différentes stratégies d'intervention.
- Comment choisir les approches et les outils les plus pertinents.

Atelier posture du coach : les protocoles d'intervention.

CONFÉRENCE : intervenir avec la sociocratie.

### MODULE 4 : LES DIMENSIONS IRRATIONNELLES DE L'ORGANISATION

- Comprendre les organisations grâce aux modèles sociologiques.
- Travailler avec l'inconscient collectif.
- Mobiliser les constellations d'organisation.
- Mettre le corps au service de l'accompagnement. Le Presencing Social Theater (PST).
- L'approche junguienne de l'entreprise.

Atelier posture du coach : les scénarios de vie.

CONFÉRENCE : intervenir avec la Théorie U.

### MODULE 5 : OUVERTURE SUR D'AUTRES APPROCHES ET CAS D'USAGE

- Les pratiques narratives collectives.
- La Théorie Organisationnelle de Berne, TOB.
- Cas d'usage : start up, crise, start up.
- La supervision en coaching d'organisation.

Atelier posture du coach : l'intervention systémique.

CONFÉRENCE : la résilience organisationnelle.

### MODULE 6 : PROFESSIONNALISATION ET CERTIFICATION

- Trouver son identité de coach d'organisation (Ikigai).
- Vendre son coaching d'organisation.
- Master class de certification.

Atelier posture du coach : l'écologie personnelle du coach.

## La mission d'application

L'apprentissage du coaching d'organisation nécessite la confrontation pratique avec des situations concrètes. La formation de Coaching d'organisation de l'académie prévoit ainsi la réalisation par les participants d'une mission d'accompagnement grandeur nature.

Cette mission sera réalisée en groupe de trois à quatre coaches (selon l'ampleur de la mission) pendant la durée de la formation. S'agissant d'une mission grandeur réelle, elle pourra excéder l'année stricte de formation.



## Suivi et évaluation

Une feuille de présence est émergée par demi-journées par les stagiaires et par le formateur.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Le niveau des participants sera apprécié en début de formation et une évaluation à chaud réalisée en fin de séminaire par un autositionnement sur le référentiel de compétences d'AKA Transformations. Par ailleurs, les exercices et mises en situations font l'objet d'un debriefing structuré.

Une attestation de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation mentionnant sa nature, ses objectifs et les résultats acquis.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

Un livret détaillé reprenant l'ensemble des apports théoriques ainsi que la présentation détaillée de chacun des protocoles sera remis à chaque participant.

Une table des ouvrages présentés dans la journée sera installée chaque jour permettant aux participants de programmer leurs lectures futures. Une filmographie de la résilience sera également proposée.

### RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE ET FORMATEUR

Toutes les formations d'AKA Transformations sont placées sous la responsabilité de son directeur pédagogique, Anne-Laure Boselli. Leur bon déroulement est assuré par un formateur qualifié de l'Académie.

### INTERVENANT

**Patrick Dugois**, Executive coach HEC

*Concepteur et responsable pédagogique de la formation Executive coaching d'organisation d'HEC, sociologue de formation (Paris X et EHESS), Fondateur de AKA Transformations.*

*Auteur de plusieurs ouvrages notamment sur le coaching d'organisation, **La transformation permanente, une introduction au coaching d'organisation** (Avec Thierry Gauthron et Philippe Béon, éditions EMS, 2016)*

*et **Never Alone, comment coacher votre organisation ?** (éditions de la transformation permanente, 2023).*

*Patrick Dugois anime également une chaîne Youtube : **Coaching d'Organisation**.*



**TÉLÉPHONE : 06 37 17 83 64**

**EMAIL : p.dugois@athanorexecutivecoaching.com**